



Unione Industriali
Pordenone

Le retribuzioni in Friuli Venezia Giulia

Andrea Panzeri

Consulente OD&M

Pordenone, 24 Marzo 2011

OD&M
ORGANIZATION DESIGN
& MANAGEMENT



Group
YOUR JOB, OUR WORK



Chi è OD&M

- OD&M è una società di consulenza specializzata nella gestione e valorizzazione delle risorse umane, nella progettazione di sistemi organizzativi, gestionali e di comunicazione aziendale.
- OD&M è leader nella realizzazione di indagini retributive e benchmark di metodologie e pratiche, in particolare nell'ambito dei sistemi di incentivazione e delle politiche retributive.
- Le aree di competenze:
 - ✓ Reward & Performance
 - ✓ Employee Solutions
 - ✓ Organizational Solutions
 - ✓ Studi e Ricerche
- Dal 2007 è entrata a far parte di **GI Group**, il primo gruppo italiano nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro.

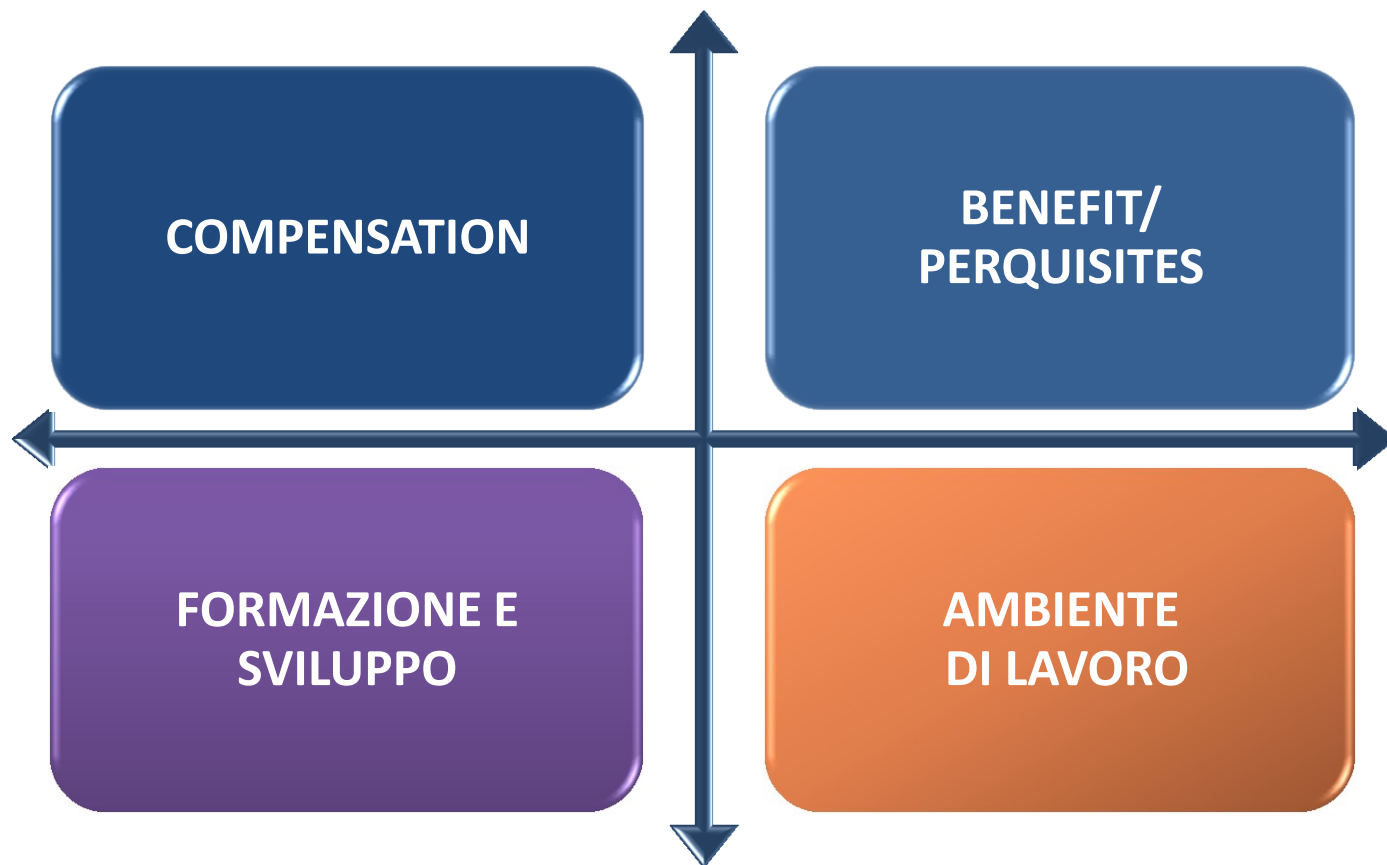


La Banca Dati OD&M

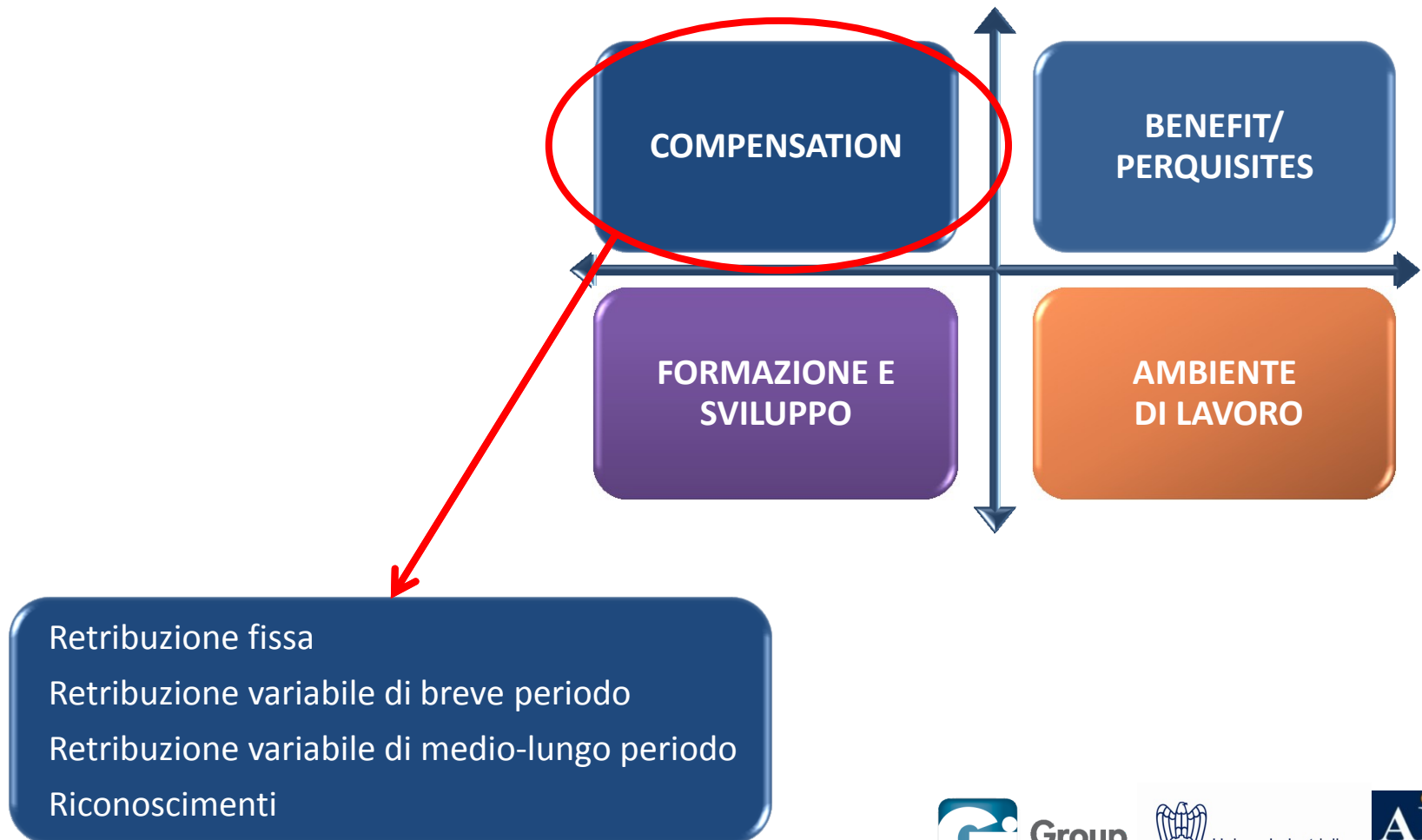
- Le informazioni riportate in questa presentazione sono tratte dalla Banca Dati retributiva di OD&M, che raccoglie al suo interno oltre 620.000 profili retributivi raccolti negli ultimi 5 anni (2006-2010), dei quali circa 15.000 raccolti in Friuli Venezia Giulia.
- I profili retributivi, riferiti a lavoratori dipendenti in imprese private, vengono raccolti attraverso una serie di servizi forniti ad aziende e utenti individuali, attivi principalmente via web.
- Tutte le informazioni presenti nell'Indagine sono frutto di elaborazioni statistiche (regressione multipla e riporto all'universo) e di successivi controlli di validità che ne verificano l'attendibilità statistica e reale.
- Le informazioni così ottenute sono alla base di tutti prodotti e servizi che OD&M fornisce ogni anno a circa 1.500 clienti presenti in tutta Italia, e sono contenute nelle numerose indagini che OD&M ha pubblicato nel corso degli anni, anche in collaborazione con enti quali AIDP, Camere di Commercio, Confindustrie, Associazioni di Categoria.



L'approccio del Total Reward



Gli elementi di Total Reward



La situazione retributiva in Italia

ITALIA	2006	2010	TREND 10 - 06
DIRIGENTI	€ 101.381	€ 103.908	+2,5%
QUADRI	€ 48.850	€ 53.418	+9,4%
IMPIEGATI	€ 24.730	€ 27.092	+9,6%
OPERAI	€ 21.244	€ 21.529	+1,3%

FONTE: 12° Rapporto sulle Retribuzioni in Italia 2011

L'andamento retributivo di medio periodo premia maggiormente i Quadri e gli Impiegati.

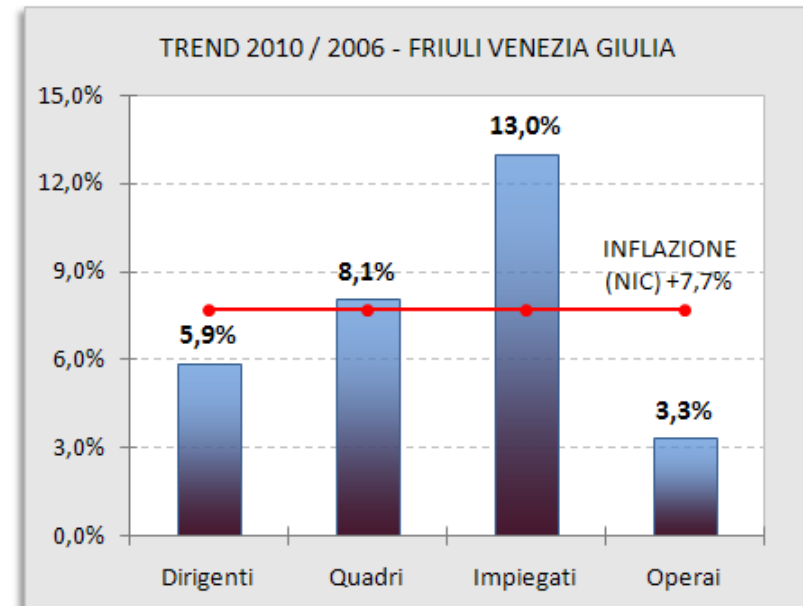
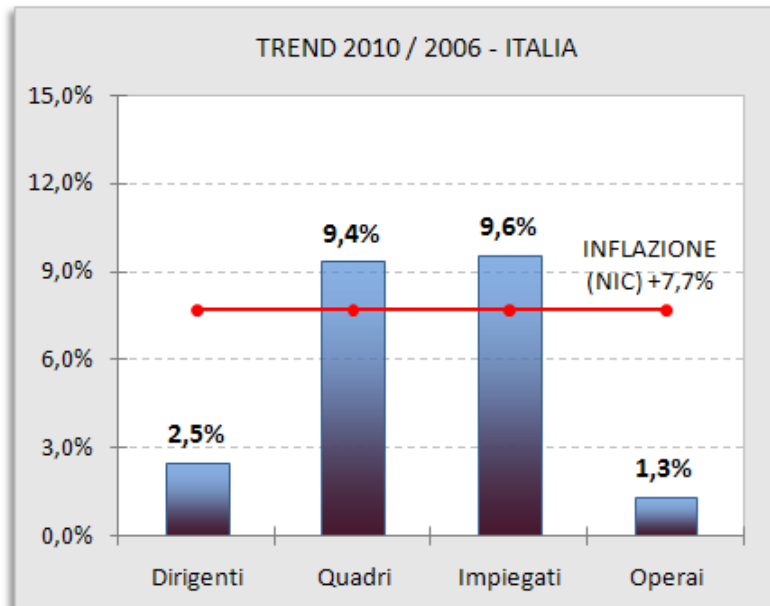
La situazione retributiva in Friuli Venezia Giulia

FRIULI VENEZIA GIULIA	2006	2010	TREND 10 - 06
DIRIGENTI	€ 96.356	€ 102.033	5,9%
QUADRI	€ 48.209	€ 52.098	8,1%
IMPIEGATI	€ 24.360	€ 27.530	13,0%
OPERAI	€ 20.359	€ 21.036	3,3%

FONTE: OD&M Consulting

L'andamento delle retribuzioni in Friuli Venezia Giulia negli ultimi cinque anni è stato in particolar modo positivo per gli Impiegati.

Andamento delle retribuzioni 2006-2010



FONTE: OD&M Consulting

L'andamento delle retribuzioni in Friuli Venezia Giulia negli ultimi cinque anni è stato complessivamente migliore rispetto a quello nazionale.

Friuli Venezia Giulia vs Italia

RTA 2010	FRIULI VENEZIA GIULIA	ITALIA	DIFFERENZA
DIRIGENTI	€ 102.033	€ 103.908	-€ 1.875
QUADRI	€ 52.098	€ 53.418	-€ 1.320
IMPIEGATI	€ 27.530	€ 27.092	€ 438
OPERAI	€ 21.036	€ 21.529	-€ 493

TREND 10 - 06	FRIULI VENEZIA GIULIA	ITALIA	DIFFERENZA
DIRIGENTI	+5,9%	+2,5%	+3,4%
QUADRI	+8,1%	+9,4%	-1,3%
IMPIEGATI	+13,0%	+9,6%	+3,4%
OPERAI	+3,3%	+1,3%	+2,0%

FONTE: OD&M Consulting

Le retribuzioni in Friuli Venezia Giulia sono inferiori a quelle nazionali, con l'eccezione degli Impiegati.

Il miglior trend retributivo registrato negli ultimi cinque anni ha avvicinato i valori medi regionali a quelli nazionali.

Friuli Venezia Giulia vs Veneto

RTA 2010	FRIULI VENEZIA GIULIA	VENETO	DIFFERENZA
DIRIGENTI	€ 102.033	€ 105.771	-€ 3.738
QUADRI	€ 52.098	€ 53.690	-€ 1.592
IMPIEGATI	€ 27.530	€ 27.237	€ 293
OPERAI	€ 21.036	€ 20.984	€ 52

TREND 10 - 06	FRIULI VENEZIA GIULIA	VENETO	DIFFERENZA
DIRIGENTI	+5,9%	+9,3%	-3,4%
QUADRI	+8,1%	+10,0%	-1,9%
IMPIEGATI	+13,0%	+10,4%	2,6%
OPERAI	+3,3%	-2,6%	5,9%

FONTE: OD&M Consulting

Le retribuzioni in Friuli Venezia Giulia sono superiori per le categorie impiegatizie e operaie, grazie a un trend migliore negli ultimi cinque anni.

COMPENSATION



La retribuzione variabile in Italia e nel Friuli Venezia Giulia

Incidenza % della componente variabile sulla Retribuzione Fissa

ITALIA	2006	2010
DIRIGENTI	11,0%	11,7%
QUADRI	6,6%	7,0%
IMPIEGATI	3,3%	2,7%
OPERAI	3,0%	2,7%

FRIULI VENEZIA GIULIA	2006	2010
DIRIGENTI	8,8%	11,8%
QUADRI	5,6%	5,8%
IMPIEGATI	2,8%	2,5%
OPERAI	3,0%	1,5%

FONTE: OD&M Consulting

L'elemento variabile non ha incrementato il proprio peso all'interno della Retribuzione Totale, sia a livello nazionale che a livello territoriale.

Fanno eccezione i Dirigenti, la cui crescita a livello regionale, allinea la situazione friulana a quella nazionale.

Genere e dimensione aziendale

Quanto guadagnano gli uomini in più rispetto alle donne?

GAP di GENERE	FRIULI VENEZIA GIULIA	ITALIA
DIRIGENTI	n.d.	5,1%
QUADRI	0,0%	1,5%
IMPIEGATI	20,3%	15,7%
OPERAI	25,6%	11,8%

Quanto guadagnano i dipendenti della Grande azienda in più rispetto a quelli della Piccola?

GAP di DIMENSIONE	FRIULI VENEZIA GIULIA	ITALIA
DIRIGENTI	14,5%	15,4%
QUADRI	12,9%	7,5%
IMPIEGATI	18,2%	18,4%
OPERAI	17,8%	20,3%

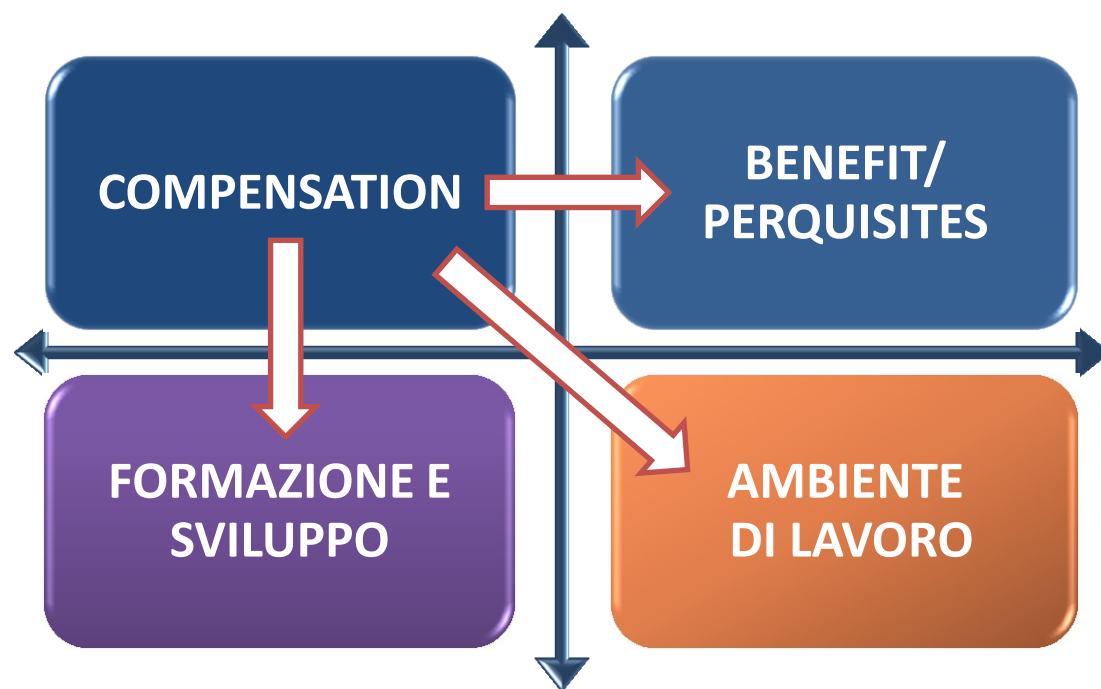
FONTE: OD&M Consulting

I gap di genere registrati nella regione sono superiori a quelli nazionali per Impiegati e Operai.

I gap legati alla dimensione aziendale sono invece sostanzialmente in linea con i valori nazionali.

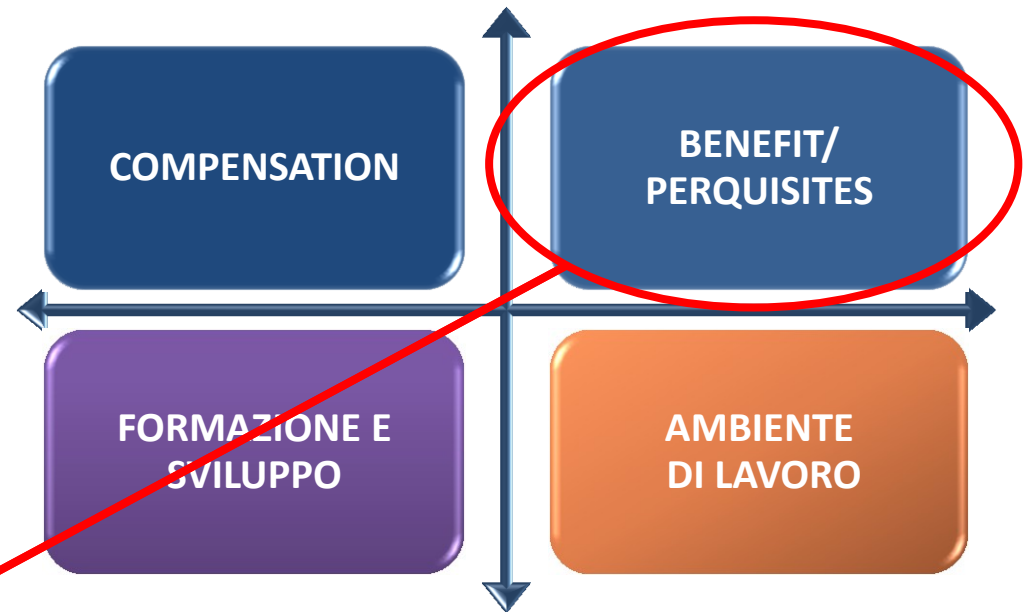
COMPENSATION

Gli elementi di Total Reward



Compensation: una leva di gestione della ricompensa centrale, determinante, ma non l'unica.

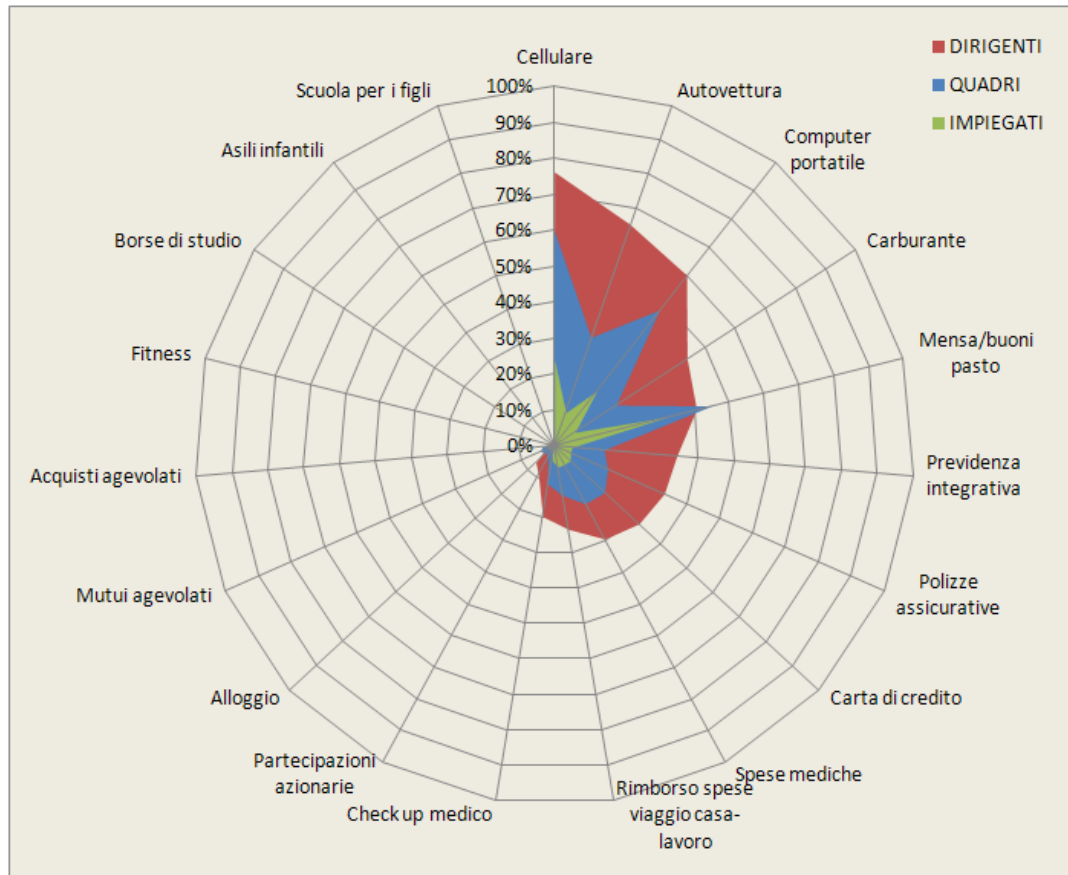
Gli elementi di Total Reward



Benefit: strumenti che hanno essenzialmente natura previdenziale e assistenziale finalizzati alla protezione del futuro tenore di vita o alla protezione del patrimonio della famiglia.

Perquisites: beni e/o servizi di cui il dipendente può avvalersi immediatamente, utilizzabili sia come strumenti di lavoro, sia in ambito extralavorativo.

Benefit: i più diffusi in Italia



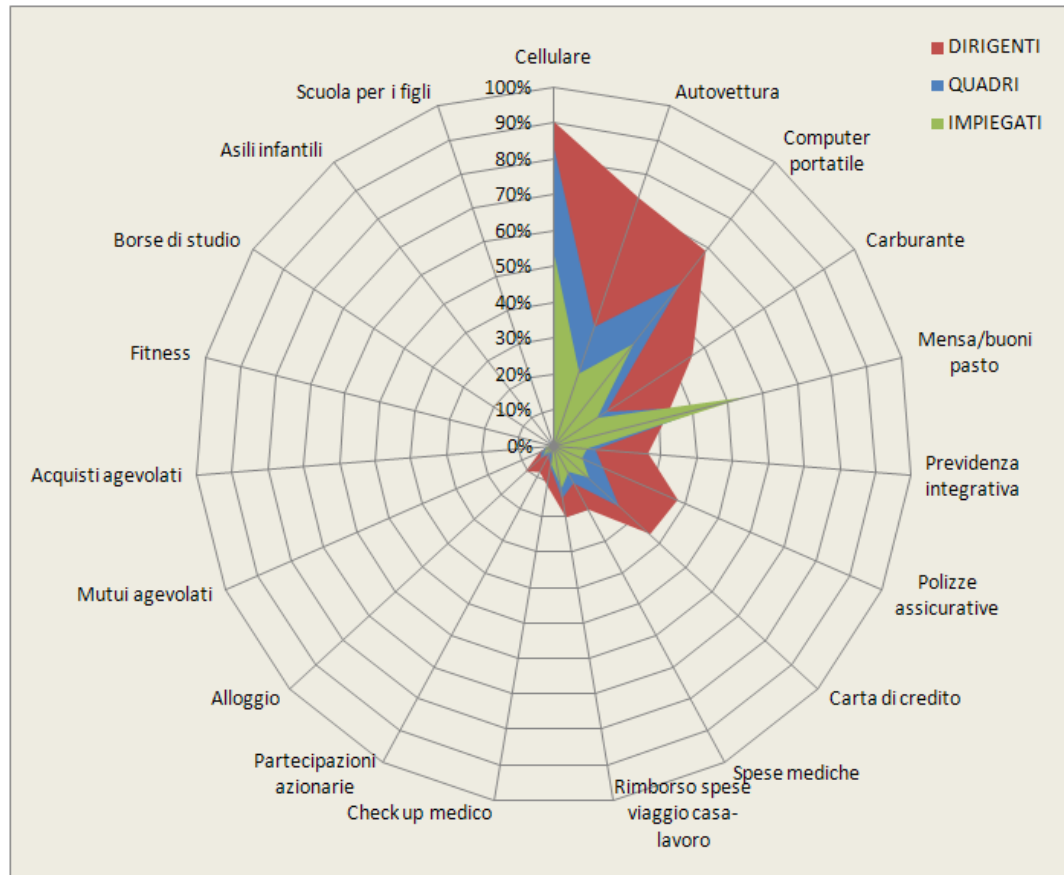
I benefit maggiormente diffusi sono quelli collegati alla mobilità lavorativa (Cellulare, PC portatile, Auto aziendale), e i Buoni Pasto (Ticket Restaurant).

L'utilizzo degli altri benefit (in particolare collegati a salute e previdenza) coinvolge quasi esclusivamente i Dirigenti.

FONTE: OD&M Consulting

BENEFIT/
PERQUISITES

Benefit: i più diffusi in Friuli Venezia Giulia



I benefit maggiormente diffusi, anche in Friuli Venezia Giulia, sono quelli collegati alla mobilità lavorativa (Cellulare, PC portatile, Auto aziendale), con una percentuale più elevata di quella nazionale.

FONTE: OD&M Consulting

**BENEFIT/
PERQUISITES**

Benefit: l'andamento negli ultimi anni

FRIULI VENEZIA GIULIA	IMPIEGATI DIFFERENZA ULTIMI 4 ANNI
Cellulare	+14,4%
PC portatile	+10,2%
Auto aziendale	+6,7%
Carburante	+3,4%
Alloggio	+2,4%
Carta di credito	+1,7%
Spese mediche	+1,6%
Rimborso spese viaggio casa-lavoro	+1,4%
Polizze assicurative	+1,1%
Check up medico	+0,9%
Previdenza integrativa	-0,2%
Mensa / buoni pasto	-3,2%

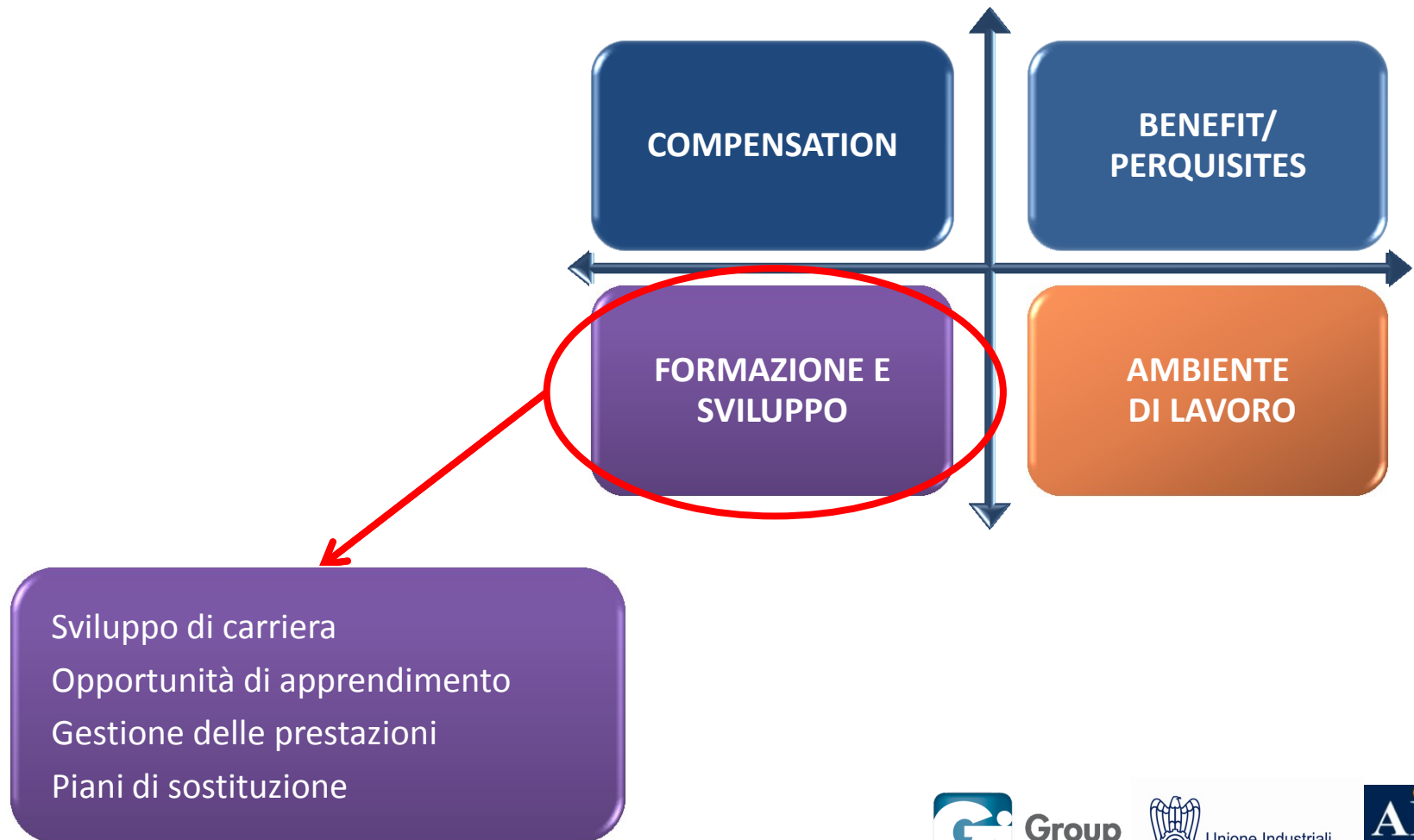
FONTE: OD&M Consulting

Negli ultimi 4 anni è cresciuto in Friuli Venezia Giulia il riconoscimento agli Impiegati della quasi totalità dei benefit osservati.

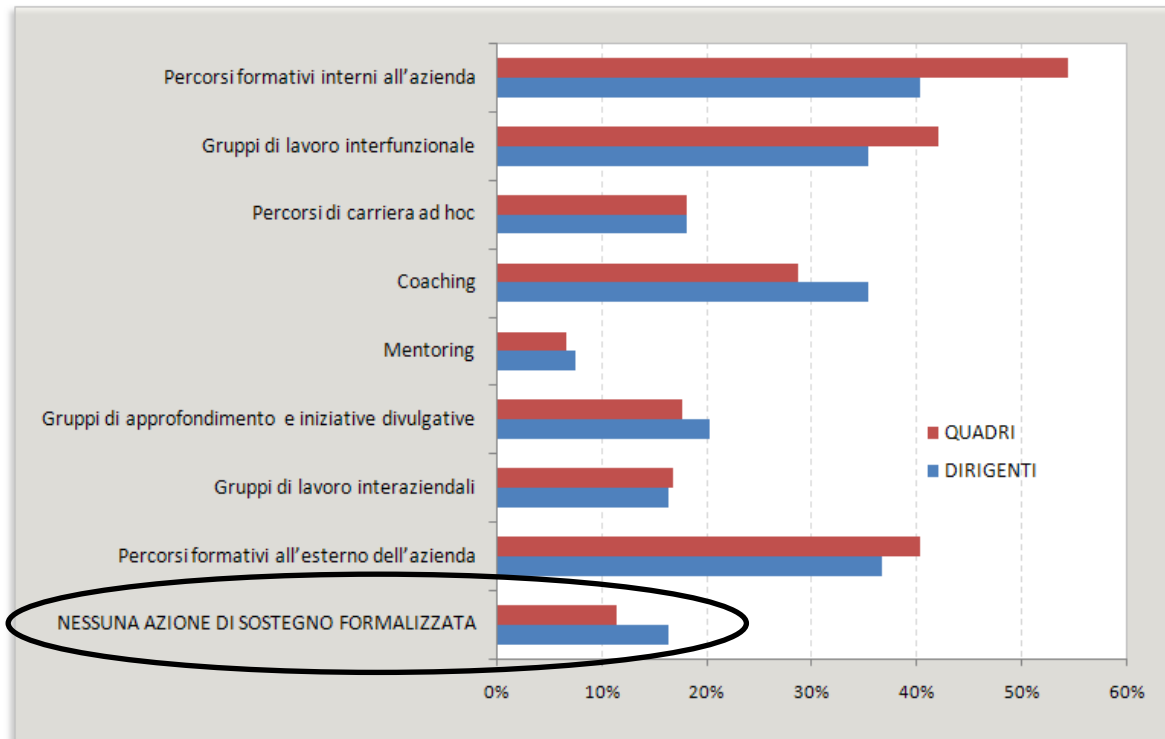
**BENEFIT/
PERQUISITES**



Gli elementi di Total Reward



Formazione e sviluppo: cosa fanno le aziende italiane



Le azioni formative più diffuse sono quelle interne all'azienda.

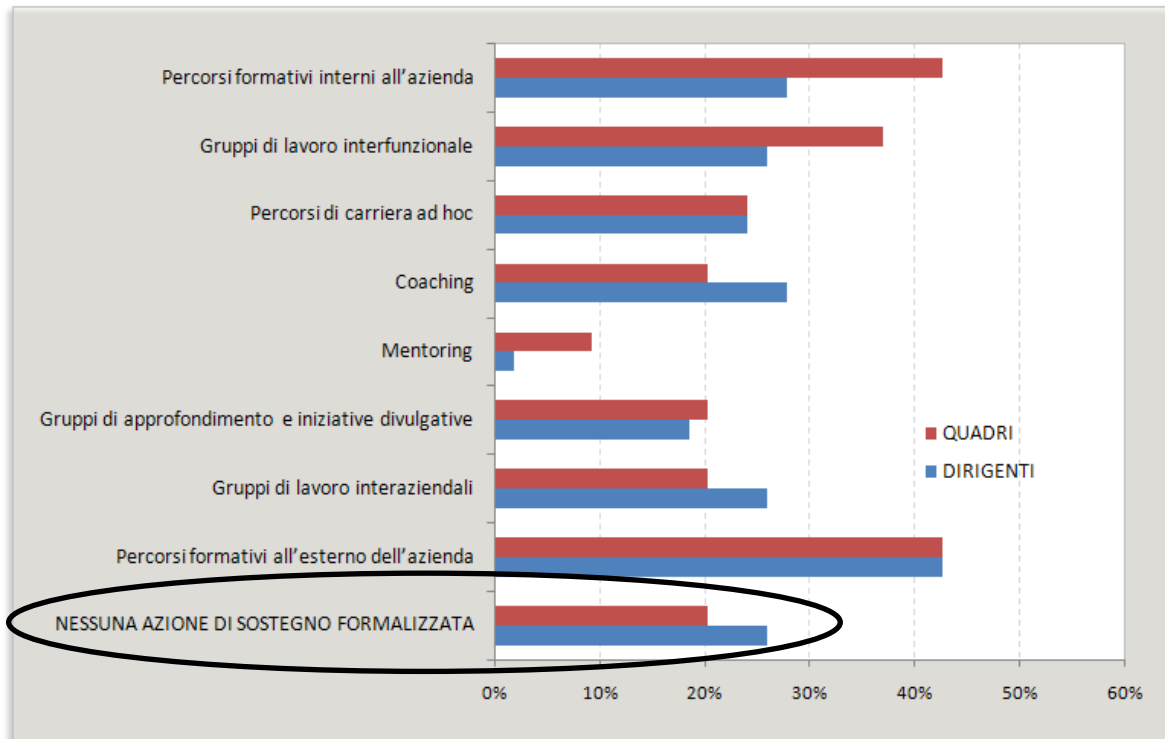
Circa il 40% delle aziende ha fatto ricorso a formazione all'esterno delle aziende.

L'11,5% ha dichiarato di non aver realizzato nessuna attività di sostegno formalizzata.

FONTE: Osservatorio Manageriale 2010, "I Manager visti dalle aziende"

FORMAZIONE E
SVILUPPO

Formazione e sviluppo: cosa fanno le aziende del Nord Est



Nel NordEst cresce il numero di imprese che ricorrono a percorsi formativi all'esterno dell'azienda.

Cresce anche la % di aziende che non hanno realizzato azioni di sostegno formalizzate (20,4% per i Quadri, 25,9% per i Dirigenti).

FONTE: elaborazione dati OD&M Consulting su Osservatorio Manageriale 2010, "I Manager visti dalle aziende"

FORMAZIONE E
SVILUPPO

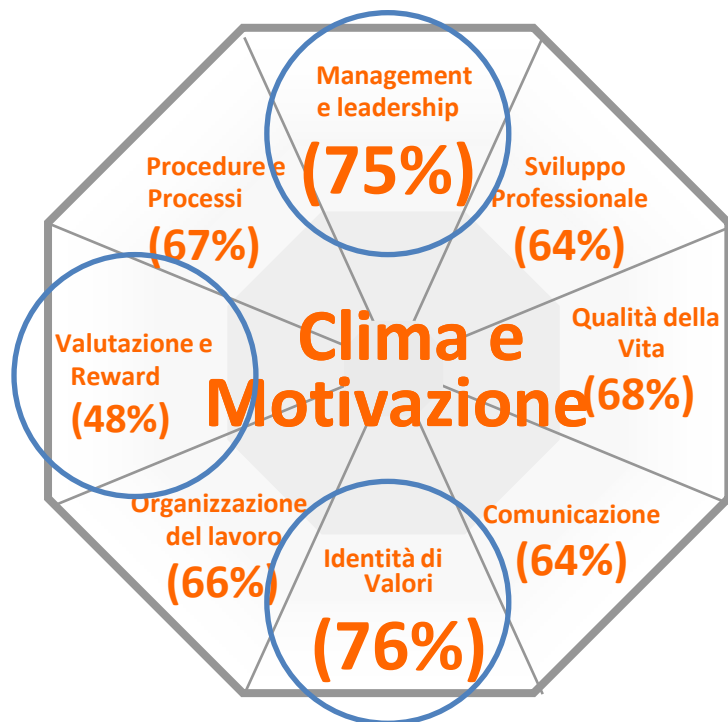


Gli elementi di Total Reward



Clima organizzativo
Supporto alla performance
Stili di management

Ambiente di lavoro: i livelli di soddisfazione in Italia

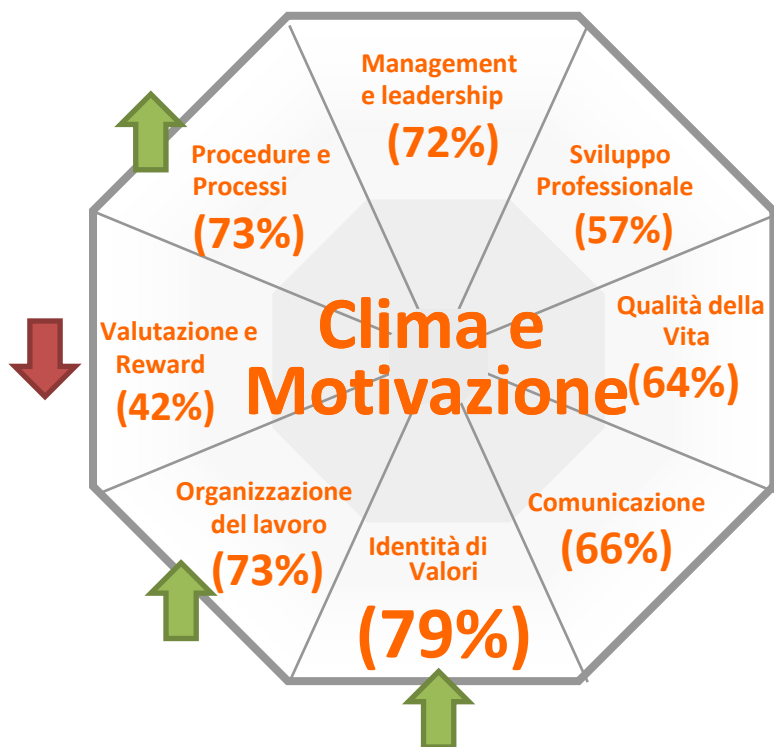


66%
(Indice di gradimento)

FONTE: OD&M Consulting, Indagini di Clima 2010

AMBIENTE DI
LAVORO

Ambiente di lavoro: i livelli di soddisfazione nel Nord Est



66%
(Indice di gradimento)



FONTE: OD&M Consulting, Indagini di Clima 2010

AMBIENTE DI
LAVORO

Referenze OD&M

- Oltre 1.500 aziende clienti in Italia
- Leader nel mercato delle indagini retributive
- Attività operative in Spagna, Francia, Germania
- Sedi operative in Italia: Milano, Bergamo, Treviso
- Media partner:
 - ✓ Job 24 de Il Sole 24 Ore - Job 24 di Radio24
- OD&M è una società che fa parte di GI Group
- Maggiori informazioni su www.odmconsulting.com

